

פרוטוקול

ישיבת מועצת הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית

שהתקיימה ביום שני, ה-29 ביוני 2020, בשעה 16:30, בשיחת ועידה באמצעות ZOOM

חברי מועצה משתתפים:

ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה
גב' חגית שני, סגנית החשב הכללי, משרד האוצר
מר רועי פישר, סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הכלכלה והתעשייה
מר אסף וסרצוג, אגף התקציבים, משרד האוצר
גב' ציפי עוזר-ערמון, נציגת ציבור
מר ארז צור, נציג ציבור

משתתפים נוספים:

מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות
מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות
עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, רשות החדשנות (השתתף בנושאים מס' 1-5)
עו"ד לי קפון דפני, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות
מר חגי לוי, סמנכ"ל אסטרטגיה וכלכלה, רשות החדשנות
מר פניאל רוזנטל, ראש מטה ראש רשות החדשנות
מר שגיא דגן, ראש זירת חברות בצמיחה, רשות החדשנות
גב' פטריסיה להי אנגל, ממלאת מקום הזירה החברתית-ציבורית, רשות החדשנות
מר אבי לובטון, ממלא מקום מנהל החטיבה הבינלאומית
גב' נעמי קריגר כרמי, ראשת הזירה החברתית-ציבורית, רשות החדשנות
עו"ד רוני אמיר ארזי, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות
גב' נועה שוקרון, אגף התקציבים, משרד האוצר

על סדר היום

1. דברי פתיחה – ראש רשות החדשנות;
2. אישור מסלול הטבה חדש מס' 44 - פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל;
3. תיקון מסלול הטבה מס' 2 - תמיכה בחדשנות טכנולוגית של התעשייה בשיתוף עם גורמי ממשל על-ידי הוספת שני מסלולי משנה עזרטק וממשלטק;
4. תיקון מסלול הטבה מס' 26 - חדשנות מכוונת לשווקים מתפתחים;
5. תיקון מסלול הטבה מס' 43 - הגנה להשקעות של גופי השקעה מוסדיים בתעשייה עתירת הידע;
6. תיקון מסלול הטבה מס' 34 - תכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט).

הדין

1. דברי פתיחה – ראש רשות החדשנות

דין: ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה, פתח את הישיבה וציין כי הנושאים שידונו בישיבת המועצה הנוכחית הינם חשובים מאד לכלכלה הישראלית, במיוחד בכל מה שקשור להון אנושי בתקופה המורכבת הנוכחית ולכן נדרש היה לקיים ישיבה נוספת על מנת לדון בהם.



2. אישור מסלול הטבה חדש מס' 44 - פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, תשמ"ד-1984 (להלן: "חוק החדשנות"), בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת מסלול ההטבה הינה לתמוך בתכניות אשר מבקשות לתת מענה לאתגרים בפיתוח הון אנושי מיומן עבור התעשייה עתירת הידע בישראל, בדגש על פתרונות חדשניים. עקרונות מסלול ההטבה אושרו בישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 20 במאי 2020.

דיון: מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות, הציג את הנושא וציין כי מדובר במודל פעולה חדש לרשות החדשנות בתחום ההון האנושי, אשר יפעל בצורה דומה למסלול הטבה מס' 1 של רשות החדשנות – קרן המו"פ. עד כה התכניות ברשות החדשנות שעסקו בהון אנושי התמקדו בזיהוי פתרונות לאתגרים המרכזיים ועידוד השוק להפעילם (כדוגמת סיירות התכנות, התמחות להייטק ואיגוד ללימודים מתקדמים). המודל החדש יאפשר להגדיר את האתגרים ולא את הפתרונות, על מנת לקדם פתרונות רבים ומגוונים שיעלו מהשטח. בנוסף, תתאפשר זריזות וגמישות תפעולית, תוך עידוד חדשנות והשתתפות בסיכון וכן מתן מענה טוב יותר לצורך בכוח אדם מיומן לתעשיית ההייטק.

עוד ציין מר אהרון כי מדדי התוצאה העיקריים יהיו, בין היתר, תוספתיות בפריזון גבוה, שילוב קהלי יעד ומענה לתחומים מועדפים, כאשר למימון שיינתן על-ידי רשות החדשנות יתווסף "מאצינג" של שותף עסקי ו/או פילנתרופי. הגופים שיוכלו להגיש בקשה במסגרת מסלול ההטבה הינם תאגידים עסקיים או מלכ"רים, כאשר התכניות תוגשנה לתקופה של 12 חודשים או 24 חודשים. מטרת התכנית המוגשת הינה מתן מענה לאחד או יותר מהאתגרים הבאים: הרחבת ערוצי הכניסה לתעשייה עתירת ידע של הון אנושי מיומן בתחומי מו"פ ושימור ו/או שיפור הון אנושי איכותי בתחומי מו"פ בתעשייה עתירת ידע.

עוד סקר מר אהרון את אמות המידה של מסלול ההטבה: רמת החדשנות ומידת הייחודיות של התכנית; יכולות המבקש (לרבות יכולת בניית שותפויות רלוונטיות); מידת מתן המענה לתחומים מועדפים; מידת מתן המענה לאתגרים בפיתוח הון אנושי מיומן עבור התעשייה עתירת הידע בישראל (לרבות תוספתיות בפריזון גבוה ופוטנציאל הצמיחה וההטמעה של התכנית בישראל); שילוב קהלי יעד (כדוגמת נשים, מגזר חרדים ומגזר המיעוטים).

לאחר מכן ציין מר אהרון כי במסלול ההטבה ישנה גמישות לשיתופי פעולה עתידיים עם משרדי הממשלה, תוך הגדרת תחומי עדיפות משותפים וסיוע בהטמעה. ברמת הפרויקט, מסלול ההטבה מעודד גיוס מימון משלים ממקורות עסקיים ופילנתרופיים ונותן עדיפות למגשישים בעלי שותפויות משמעותיות לתכנית. עוד ציין כי במסלול ההטבה נקבעו שתי דרגות של תקציב עם שיעורי מענק. לבסוף, ציין כי הצפי ביחס לשנת 2020 הוא לאשר מענקים בסך של 7 מלש"ח, כאשר בשנתיים שלאחר מכן מדובר על כ-30 מלש"ח. בהמשך הצפי הוא ל-70-50 מלש"ח.

לשאלת חברי המועצה השיב מר אהרון כי לא כימתו את התוצאות המשוערות של מסלול ההטבה מבחינת היקף ההון האנושי, שכן לא מדובר על הכשרות בלבד, אלא גם הבאת מומחים זרים לדוגמא. עוד ציין כי אם ייעשה בשיתוף עם משרדי ממשלה, צופים עלייה משמעותית.



חבר מועצה ציין כי נראה שיש שינוי של השיטה, כאשר המגמה של Bottom-Up הינה נכונה. עם זאת, קיים קושי לאשר באופן הזה מסלול הטבה שיינתן בו מימון של 70 מלש"ח. התחום של הכשרות מקצועיות מאד פתוח ויש בו מעורבות של משרדי ממשלה רבים. בנוסף, קיים חשש שהכסף לא יעשה אימפקט משמעותי ואולי יחליף כסף אחר שקיים בשוק. כמו כן, התייחס גם למדרגות הקיימות במסלול ההטבה ולקיומן גם במסלולי הטבות אחרים וכן לסוגיה של שיפור השכר של מישהו שעבר הכשרה.

מר אהרון התייחס לסוגיות וציין כי במסלול ההטבה מכוחו פועלות סיירות התכנות יש כ-150 בוגרים, כאשר אחוז ההשמה המוצלח של הסיירות נע בין 72% לבין 100%. הפורמט של מסלול ההטבה הזה הינו מוצלח, למרות השלכות משבר נגיף הקורונה. עוד ציין כי כל המענקים הניתנים על-ידי רשות החדשנות הינם בעלי מדרגות של שיעורי מענק. בכל הנוגע לחשש שהמימון יחליף מימון קיים ציין כי זה אחד מהתפקידים של ועדת המחקר. אם יצליחו לשלב בתעשיית הייטק יותר אנשים מאלו המשתלבים כיום, העלויות יפחתו והדבר יסייע הן לעובדים והן לתעשייה.

גב' פטריסיה להי אנגל, ממלאת מקום ראשת הזירה החברתית-ציבורית, ציינה כי השכר החציוני במשק נבחן כנקודת מינימום במסגרת אמות המידה של מסלול ההטבה, כאשר תהא התייחסות גם לנושא הפירון.

לשאלת יו"ר המועצה בדבר חפיפה אפשרית ביחס לפעילות מול משרדי ממשלה אחרים השיב מר אהרון כי הדברים מתואמים הן מול משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים והן מול משרד הכלכלה והתעשייה. בכל הנוגע למשרד המדע והטכנולוגיה, רשות החדשנות תשמח לשתף פעולה גם איתו. גב' להי אנגל ציינה את שיתוף הפעולה גם מול משרד העלייה והקליטה בכל הנוגע להבאת עובדים מחו"ל.

בכל הנוגע לתקציב מסלול ההטבה צוין כי התקציבים השונים מאושרים מידי שנה במסגרת תכנית העבודה של רשות החדשנות וכך גם ביחס למסלול הטבה זה. בנוסף, התכניות מאושרות ל-12 חודשים עם אפשרות לאשר 12 חודשים נוספים לאחר מכן.

לשאלת חברי מועצת הרשות השיבה גב' להי אנגל כי במסלול ההטבה נקבעו תחומים מועדפים שניתן יהיה להגדירם במסגרת קולות קוראים, לרבות עם שותפים ממשלתיים, על-פי קריטריונים כדוגמת תחומים טכנולוגיים בהם יש צורך בתעשייה בישראל, קהלי יעד ספציפיים בעלי פוטנציאל גבוה לתרומה לפיתוח הון אנושי מיומן וכו'.

חברי המועצה ציינו כי שמחו לשמוע על התוצאות של הפעלת מסלול ההטבה העוסק בסיירות התכנות. בכל הנוגע למסלולי הטבה חדשים, ביקשו כי בעתיד ראש הזירה הרלוונטית יצור קשר עם חברי המועצה על מנת להציג את הדברים וכי יש לשלוח טרם הדיון גם את המצגות. בנוסף, ביקשו כי יוצג ניתוח של התוספתיות בעקבת הקול הקורא שיתפרסם בחודש יולי.

החלטה: לאשר את מסלול הטבה מסי 44 - פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.



בנוסף, בכל הנוגע למסלולי הטבה חדשים, על ראש הזירה הרלוונטית ליצור קשר עם חברי המועצה על מנת להציג את הדברים טרם הדיון וכן לשלוח ביחד עם כלל החומרים גם את המצגות. בנוסף, יוצג ניתוח של התוספתיות בעקבת הקול הקורא שיתפרסם בחודש יולי.

3. תיקון מסלול הטבה מס' 2 - תמיכה בחדשנות טכנולוגית של התעשייה בשיתוף עם גורמי ממשל על-ידי הוספת שני מסלולי משנה עזרטק וממשלטק

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות, בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת מסלול ההטבה הינה לתת מענה לכשלי שוק הקיימים במערכות חדשנות וחדשות וצומחות, לרבות בשל רגולציה והשפעה ממשלתית, ובאים לידי ביטוי ברמות סיכון טכנולוגי ומורכבות ביצועית גבוהה, בגישה מוגבלת לאתרי הרצה או בקבלת אישורים רגולטוריים עבורם. עקרונות מסלולי המשנה אושרו בישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 20 במאי 2020.

דיון: גב' פטריסיה להי אנגל, ממלאת מקום ראשת הזירה החברתית-ציבורית, הציגה את הנושא וציינה כי התיקונים הנוכחיים במסלול ההטבה הינם העברת מסלול הטבה מס' 19 של רשות החדשנות - עידוד פתרונות טכנולוגיים לאוכלוסיות עם מוגבלות ומסלול הטבה מס' 30 של רשות החדשנות - "ממשל-טק" - מסלול לעידוד חדשנות טכנולוגית בתעשייה המוכוונת לאתגרי המגזר הציבורי והטעמתם כמסלולי משנה במסלול ההטבה, תוך עריכת תיקונים והתאמות.

עוד ציינה כי מטרת התיקון האמור הינן למנף את שיתופי הפעולה הקיימים (עם מטה ישראל דיגיטלית במסלול 30 הנ"ל ועם המוסד לביטוח לאומי במסלול 30 הנ"ל), למקד כלים אלו בשלב ההנבטה של מיזמי אימפקט, בהם נדרשת תמיכה ייעודית מוגדלת וכלי הערכה ייעודיים, וכן ליישם את עקרונות איחוד ופישוט מסלולי ההטבות של רשות החדשנות.

בין התיקונים שנערכו במסלולי המשנה ניתן לציין:

- (1) עדכון הגדרת מגישים: תאגידים בלבד (כולל ארגונים ללא מטרות רווח). יזמים בודדים (שיכלו בעבר להגיש בקשה במסגרת מסלול 30) יופנו למסלול הטבה מס' 9 של רשות החדשנות - תנופה.
- (2) אימוץ ההגדרות, תנאי הסף ואמות המידה של מסלול ההטבה.
- (3) חידוד תנאי סף ייחודיים למסלולי המשנה.
- (4) הוספת אמות מידה ייחודיות (יישומיות במגזר הציבורי (במסלול המשנה ממשל-טק) / בקרב אוכלוסיית היעד (מסלול המשנה עזר-טק), וכן אימפקט חברתי-ציבורי כמדד רוחבי.
- (5) שימור ועדות מחקר ייעודיות עם ידע רלוונטי.
- (6) עדכון גובה מענק והאחדת שיעורי תמיכה.
- (7) הגבלת הגשת תכנית למסלולי המשנה לתקופה של שלוש שנים.
- (8) ביטול הפטור מתמלוגים שהיה קיים קודם לכן.



החלטה: לאשר את תיקון מסלול הטבה מס' 2 - תמיכה בחדשנות טכנולוגית של התעשייה בשיתוף עם גורמי ממשל, על-ידי הוספת שני מסלולי משנה עזרטק וממשלטק, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון, ואשר יחליפו את מסלול הטבה מס' 19 של רשות החדשנות - עידוד פתרונות טכנולוגיים לאוכלוסיות עם מוגבלות ומסלול הטבה מס' 30 של רשות החדשנות - "ממשל-טק" - מסלול לעידוד חדשנות טכנולוגית בתעשייה המוכוונת לאתגרי המגזר הציבורי, בהתאמה.

4. תיקון מסלול הטבה מס' 26 - חדשנות מכוונת לשווקים מתפתחים

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות, בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת מסלול ההטבה הינה תמיכה במחקר ופיתוח של תאגידים תעשייתיים על ידי מתן מענקים לתכניות שבמסגרתן יפותחו טכנולוגיות המסוגלות להעניק פתרונות לשווקים מתפתחים תוך שימת דגש על יכולתן לתרום להשגת היעדים הבינלאומיים לפיתוח בר-קיימא. עקרונות מסלול ההטבה אושרו בישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 20 במאי 2020.

דיון: גב' פטריסיה להי אנגל, ממלאת מקום ראשת הזירה החברתית-ציבורית, הציגה את הנושא וציינה כי עניינים של התיקונים במיזוג בין מסלול ההטבה לבין הפעילות של התאמת מוצר אשר נוהלה על-ידי החטיבה הבינלאומית במסגרת מסלול הטבה מס' 1 של רשות החדשנות - קרן המו"פ.

עוד ציינה כי כיום ישראל לא מממשת את הפוטנציאל הכלכלי הגלום בהצמחת חדשנות בתחום ה-SDGs. במסגרת התיקונים יהיה רצף תמיכה משלב ה-POC ועד שלב הפיילוט. תהא ועדת מחקר ייעודית עם התמחות בעולמות התוכן ובמדינות מתפתחות.

לשאלת חברי המועצה השיבה גב' להי אנגל כי מעוניינים ברצף תמיכה למענה למדינות מתפתחות (אליה התווספה הודו) עד שלב התאמת המוצר. מר אבי לובטון, ממלא מקום מנהל החטיבה הבינלאומית, ציין כי לא התווספו מסלולי הטבות חדשים, אלא מדובר בריכוז של מסלולי הטבות קיימים.

החלטה: מסלול ההטבה יובא לדיון נוסף בישיבת המועצה שתתקיים ביום 15 ביולי 2020, על מנת שניתן יהיה לקיים דיון מעמיק בסוגיות המדינות המתפתחות.

5. תיקון מסלול הטבה מס' 43 - הגנה להשקעות של גופי השקעה מוסדיים בתעשייה עתירת הידע

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות, בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת ההגנה הניתנת מכוח מסלול ההטבה הינה לעודד את המחקר והפיתוח בתעשיית ההייטק במדינת ישראל, הן בטווח הקצר והן בטווח הארוך: בטווח הקצר, חברות ההייטק הישראליות תוכלנה ליהנות מקבלת מימון לפעילותן הכוללת מחקר ופיתוח. בטווח הארוך, גופי ההשקעה המוסדיים יתמחו בביצוע השקעות בתעשיית ההייטק הישראלית, ויהפכו להיות גורם רלוונטי ומשפיע בעל מומחיות בביצוע השקעות מעין אלה. מסלול ההטבה אושר בישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 21 במאי 2020.



דיון: מר שגיא דגן, ראש זירת חברות בצמיחה, הציג את הנושא וציין כי לאחר שמסלול ההטבה נכנס לתוקף ב-14.6.2020, התקבלו מספר הערות אשר מצריכות השלמות ותיקונים במסלול ההטבה, על מנת לאפשר השפעה מירבית על מספר גדול של גופים מוסדיים. עיקרי התיקונים הינם כדלקמן:

(1) התאמת ההגדרה לתאגידים הבנקאיים, אשר משקיעים את כספי הנוסטרו של הבנק – כדי שלא יפסלו בתנאי הסף.

(2) הורדת רצפת ההשקעה לגובה של 100 מלש"ח, על מנת לאפשר כניסה של מספר בתי השקעות נוספים, ולהרחיב את השתתפות גופים מוסדיים (בפרט בתי השקעות) במסלול ההטבה.

(3) גופים מוסדיים בנויים כמספר תאגידים קשורים (למשל: חברת ביטוח שבעלותה חברת פנסיה), אשר מבצעים את ההשקעות כ"גוף אחד". התיקון מאפשר למסגרת ההשקעות להיות של מספר תאגידים. בנוסף, מתאפשר לגוף מוסדי המקבל מסגרת השקעה, לצרף אליו גופים נוספים (בינוניים או קטנים) למסגרת ההשקעה ולבצע יחדיו את ההשקעות. במקרה זה הוגבל היקף המימון שניתן לצרף, על מנת לוודא שהגוף המוביל (מגיש הבקשה) הוא בעל יכולת. הגופים המוסדיים שיצטרפו יוכלו לקבל ידע ויכולת מהפעילות המשותפת (נדרשים לאשר גם הם את ניתוח וביצוע העסקאות).

(4) לפחות 40% מההשקעות יבוצעו באישור פרטני להשקעה מצד ועדות ההשקעה המוסדיות. המטרה היא לייצר יכולות השקעה מצד גופי ההשקעה המוסדיים והאורגנים הפנימיים שלהם (בפועל הצפי שלנו הוא כי 70% עד 80% מכלל התכנית יעשה באופן זה). בנוסף, כעת קיימת האפשרות שגוף ההשקעה המוסדי יבצע את השקעה ישירה (Direct Co-Investment) באמצעות תאגיד השקעה שמוקם לביצוע העסקה ("צינור"). ללא תיקון זה הייתה נוצרת מגבלה קשה על ביצוע השקעות אלו.

(5) נמחקה האפשרות להשקיע בתאגיד שהוא חברת אחזקות של תאגיד אחד, שכן אין מקרים כאלו בשוק. בנוסף, השקעה באמצעות תאגיד השקעה ייעודי מאפשרת פתרון חלופי.

(6) מתן אפשרות לבקש הגדלה לאחר השקעה של 65% ממסגרת ההשקעות, על מנת לאפשר יותר ודאות לגבי ההגדלה, בכדי שהגוף המוסדי יוכל להמשיך ולהשקיע עם וודאות לגבי כלל המסגרת המאושרת.

(7) תיקון שם מסלול ההטבה ל"מסלול הטבה מס' 43 - עידוד השקעות של גופי השקעה מוסדיים בתעשייה עתירת הידע", על מנת לדייק יותר במהות הפעילות המפורטת בו.

החלטה: לאשר את תיקון מסלול הטבה מס' 43 - הגנה להשקעות של גופי השקעה מוסדיים בתעשייה עתירת הידע, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

6. תיקון מסלול הטבה מס' 34 - תכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט)

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות, בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם. מטרת מסלול ההטבה הינה לעודד גופים להכשיר בוגרים נוספים בתחומי התכנות ולהגדיל את היצע המתכנתים ואנשי המחשבים המיומנים, אשר יהיו בעלי ההכשרה



המתאימה להשתלב בתעשיית ההייטק. הכשרה זו תקל על המחסור במתכנתים ואנשי מחשבים שקיים בתעשיית ההייטק ובכך תחזק ותקדם את התעשייה בישראל בפרט ואת כלכלת ישראל בכלל.

דיון: גבי' פטריסיה להי אנגל, ממלאת מקום ראשת הזירה החברתית-ציבורית, הציגה את הנושא וציינה כי משבר נגיף הקורונה "טרף את הקלפים" עבור סיירות התכנות (coding bootcamps) בשנת ההפעלה השנייה ואילץ אותן להתמודד עם אתגרים רבים ויישום מהיר של התאמות נדרשות לאור המצב. מטרת ההתאמות הינה לתת ארכה וגמישות לסיירות התכנות על מנת שימשיכו לפעול ויוכלו לשלב את הבוגרים בהצלחה גם אם בזמן ממושך יותר, שכר מעט נמוך יותר וכו'. ההתאמות המבוקשות (למחזוריים שהחלו לפעול מתאריך 15/5/2019 ועד 31/12/2020 ושנפגעו באופן ישיר ממשבר נגיף הקורונה) הינן כדלקמן:

(1) שינוי הגדרת "משרה בתעשייה" - היקף המשרה לא יפחת מ-120 שעות חודשיות (במקום 186 שעות), ובתנאי שהשכר הכולל לא יפחת מ-12,000 ש"ח (במקום שכר של 14,000 ש"ח).

(2) השמת הבוגרים תעשה בתוך 240 ימים ממועד סיום ההכשרה החוץ-אקדמית (במקום 120 יום ממועד סיום ההכשרה).

(3) תוכר העסקת עובד לתקופה של 6 חודשים לפחות במהלך 15 החודשים מתום ההכשרה החוץ-אקדמית או לחילופין לתקופה של 9 חודשים לפחות במהלך 20 החודשים מתום ההכשרה (לבחירת הסיירת), זאת במקום העסקה לתקופה של 9 חודשים לפחות במהלך 15 החודשים מתום ההכשרה.

(4) סיירת התכנות תהיה זכאית למענק השמה בתנאי שהשכר בפועל שם המושם לא יפחת מ-12,000 ש"ח (במקום 14,000 ש"ח), לצורך חישוב גובה המענק יובא בחשבון שכר זה.

(5) שינוי שיעור העמידה הנדרש בנקודת הייחוס בשיעור שלא יעלה על 25% (נקודת ייחוס הן לעניין מספר הבוגרים והן לעניין שיעור ההשמה, כפי שהוגדרו בוועדת המחקר).

החלטה: לאשר את תיקון מסלול הטבה מס' 34 - תכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט), בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

הערה: עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי, לא השתתף בדיון בנושא זה, בשל חשש/מראית עין של ניגוד עניינים.



ד"ר עמירם אפלבוים
ראש רשות החדשנות

